

## 5. Características necesarias para ser nombrado “Líder” de un Equipo de Trabajo

***“Liderazgo en la capacidad de transformar la visión en realidad”***  
*Warren Bennis*

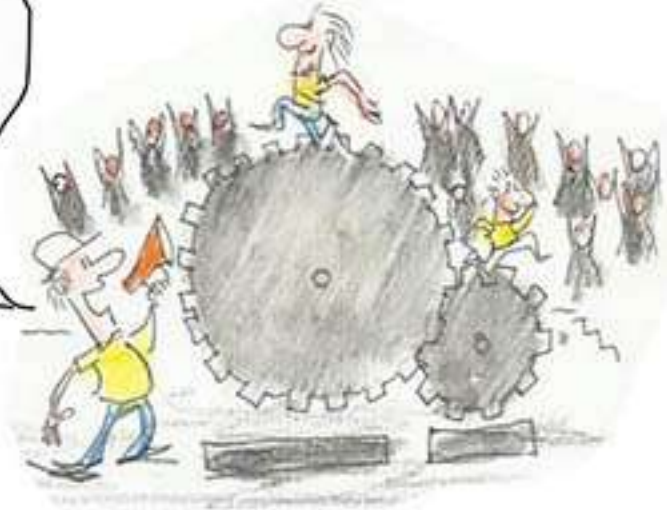
Un aspecto clave a reconocer en un equipo para que funcione con efectividad y pueda comenzar a compaginar energías para un objetivo común, es el contar con un líder.

***“Un líder efectivo trasmite fuerza a los demás miembros del equipo para emprender acciones”***

El liderazgo implica orientar, guiar e inspirar al equipo. Los líderes hacen posible que el equipo conciba y genere un futuro dirigido al cumplimiento de la meta. Un

líder lleva esto a cabo, fundamentalmente, alentando o inspirando a los integrantes del equipo a emprender acciones.

El liderazgo es una función natural en un equipo de personas que trabajan juntas. Surge con el equipo; es una función móvil: **los líderes cambian con el tiempo y con las diferentes situaciones**. A menudo los equipos tienen **varios líderes, cada uno en diferentes aspectos del proyecto grupal**.



El liderazgo no es personal: una persona puede pertenecer a varios equipos y funcionar como líder en algunos y en otros no. Un líder debe estar **comprometido con su equipo**, dirigir, ser capaz de inspirar, **dejar que los miembros tomen decisiones y apoyarlos** para crecer.

Nos centramos en el papel del líder como un “facilitador” que hace más sencillo el camino para llegar al éxito del proyecto y trabajo. En un equipo totalmente efectivo, de manera ideal, todas las personas podrían tener la capacidad y experiencia para actuar como facilitadores, de modo que **el rol de líder podría rotar**.

Un líder debe contar con habilidades internas y externas.

*Las habilidades externas pueden aprenderse y son la comunicación, el compromiso, la atención permanente en el logro de metas y la disposición para el trabajo en equipo.*

*Las habilidades internas son las capacidades que cada individuo desarrolla internamente como la visión, confianza en sí mismo, integridad, valor y estar siempre enfocado en los resultados.*

Algunos de los **secretos para dirigir con éxito a un equipo** consisten en observar estos principios básicos:

- Promover y propiciar la **toma de decisiones en comunidad**
- Facilitar la **libre expresión de opiniones y sentimientos**
- Compromiso de **asistir puntualmente a las reuniones**, así como de **llegar a acuerdos y respetarlos**
- Diversidad
- **Honestidad**
- Expresar **agradecimiento y reconocimiento a las participaciones y aportaciones** de los miembros del equipo
- Llegar a la **obtención de resultados**



- **Congruencia entre el hablar y actuar**
- **Responsabilizarse de sí mismo**
- **Participación total y activa**
- **Autonomía**, tanto por parte del líder o líderes, como de los participantes
- La expresión será siempre a nivel personal ("*pienso*", "*considero*", "*opino que*") y **no se hablará por otros**
- Propiciar y **motivar la participación, por todos** los miembros del equipo



Por supuesto que **cada equipo establece sus normas y acuerdos**, sin embargo, estos principios básicos facilitan la labor y colaboración dentro del equipo. Lo básico es que **los integrantes estén de acuerdo y dispuestos a comprometerse con el trabajo y con los convenios del equipo.**